



Développer le manager en soi

10 jours de formation
sur une année / 70 heures

Objectifs

Destiné aux managers et aux dirigeants, ce parcours de formation a pour finalité de permettre à chacun de développer son leadership, sa cohérence personnelle au travail et son alignement dans la fonction.

Les différents séminaires permettent aux participants de renforcer leurs capacités dans les domaines-clés du management : négociation, pilotage d'équipe, pilotage du changement, leadership...

La formation est organisée autour de l'exploration de plusieurs niveaux : méthodologique (modèles, outils), relationnel (postures, intentions) et psychologique (modèles mentaux, émotions).

Approche pédagogique

Les séminaires de groupe apportent des présentations conceptuelles, des temps de pratique et d'exploration seul ou à plusieurs, et des temps de partage et de prise de recul.

Ces journées sont complétées par des séances d'accompagnement individuel avec les animateurs, réparties tout au long de l'année.

Le dispositif encourage et demande une mise en pratique durant les intersessions, de manière à permettre une intégration et une capitalisation des apprentissages.

Organisation

Le programme est composé de 10 journées de travail en groupe et de 3 séances d'accompagnement individuel, réparties sur une année.

Il est organisé à proximité de Grenoble.

Début du prochain cycle : **Mars 2017**

Public

Tout manager ou dirigeant souhaitant se développer dans son rôle.

Intervenants

Raymond RAPINIER accompagne depuis une vingtaine d'années des équipes de managers et de direction dans le déploiement de leur politique ressources humaines.

Ses principaux domaines d'intervention sont le développement des personnes, l'accompagnement au changement, la gestion de la mobilité et de l'évolution professionnelle.

Philippe LAMBERT intervient depuis une vingtaine d'années auprès des entreprises en accompagnement de l'évolution des personnes, des équipes et des organisations, après avoir développé une expérience de management dans des contextes R&D et RH.

Il travaille aussi en cabinet avec une clientèle privée à qui il propose du travail thérapeutique.

Tarif HT

4950 € HT (documentation et frais de restauration inclus)

Prochaine session inter-entreprises

Nous contacter au
04 38 12 19 90 ou par mail
gea@generassocies.fr

Contenu du parcours de formation

Le rôle du manager

- représentations du rôle du manager
- dimensions personnelles en jeu
- moi, manager

Réussite et efficacité

- facteurs clés de la réussite
- notion de compétence
- la délégation

La motivation

- structure de la motivation
- types de motivation
- développement de l'autonomie et management situationnel

La relation

- place de la relation dans le management
- tâche et relation
- jugements et prise de recul
- intentions et comportements

Accompagnement et coaching

- responsabilités et limites pour le manager
- posture d'accompagnement, de conseil et coaching
- objectifs et intentions d'un accompagnement

Leadership

- enjeux du leadership
- composantes du leadership
- rôle et finalité
- élaborer et manifester sa vision

Cohérence personnelle

- cohérence, puissance et aisance
- alignement personnel
- croyances et systèmes de croyances

Mobilisation et cohésion d'équipe

- cohérence et alignement d'équipe
- étapes du processus
- gestion de conflits

Négociation

- objectifs et principes de négociation
- éléments clefs
- processus et phases
- les points de vue et leur utilisation

Le changement

- conduite et accompagnement du changement
- processus de deuil et aspects émotionnels
- résistances au changement